|  |
| --- |
|  |
| **РЕСПУБЛИКА КРЫМ**   1. **НИЖНЕГОРСКИЙ РАЙОН** 2. **ИЗОБИЛЬНЕНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ**   **34 -я внеочередная сессия II-го созыва**  **РЕШЕНИЕ № 6**  10 ноября 2022 года с. Изобильное |

О предоставлении отпуска

председателю Изобильненского сельского

совета - главе администрации Изобильненского

сельского поселения

# В соответствии со ст. 115 Трудового кодекса РФ, Положением об оплате труда выборного должностного лица местного самоуправления Изобильненского сельского поселения Нижнегорского района Республики Крым, утвержденного решением 33-ей внеочередной сессии 2-го созыва от 30.09.2022 года № 2, Уставом муниципального образования Изобильненское сельское поселение Нижнегорского района Республики Крым, рассмотрев заявление председателя Изобильненского сельского совета - главы администрации Изобильненского сельского поселения Назаровой Любови Григорьевны о предоставлении ежегодного основного отпуска, Изобильненский сельский совет

**РЕШИЛ:**

1.Предоставить Назаровой Любови Григорьевне, председателю Изобильненского сельского совета – главе администрации Изобильненского сельского поселения ежегодный основной отпуск на 15 календарных дней и дополнительный отпуск на 15 календарных дней с 14 ноября 2022 по 13 декабря 2022 года за период работы с 27.09.2021 по 26.09.2022 г. К работе приступить с 14 декабря 2022 года.

2.Администрации сельского поселения (заведующему сектором Кульневич С.И.) произвести начисления и выплату причитающейся суммы председателю Изобильненского сельского совета – главе администрации Изобильненского сельского поселения Назаровой Любови Григорьевне.

3. Обнародовать настоящее решение на информационном стенде в здании администрации Изобильненского сельского поселения Нижнегорского района Республики Крым, а также на официальном сайте в сети «Интернет» (izobilnoe-sp.ru).

4. Настоящее решение вступает в силу с момента подписания и обнародования.

Председатель

Изобильненского сельского совета-

глава администрации

Изобильненского сельского поселения Л.Г.Назарова